



COMO DESARROLLAR LIDERES SALUDABLES

Manual del Estudiante

Manual del Estudiante
Cómo Desarrollar Líderes Saludables

Identificando, Reclutando y Capacitando Nuevos Líderes

- Primer video corto de este tema: **6.1 Identificando Nuevos Líderes**
 - ¿Qué ideas o preguntas le vienen a la mente luego de haber visto el video?

 - Las siguientes características se pueden utilizar para identificar nuevos líderes: Fieles, Disponibles, Serviciales y Dispuestos a aprender. Discuta por que esas características o cualidades son importantes en el liderato.

 - Conteste la siguiente pregunta: ¿Qué oportunidades de ministerio están disponibles en su iglesia para los nuevos cristianos o nuevos miembros para que aprendan y demuestren estas cualidades?

 - Actividad opcional
 - Lea 1 Samuel 16: 1, 6-13 y 17: 32-37, 50.
 - Discuta las siguientes preguntas:
 - ¿Por qué Samuel casi pasó por alto a David, y por qué finalmente escogió a David?

 - ¿Qué Implicación que tiene para usted como usted busca líderes potenciales?

 - ¿Cuáles son algunas cosas que David aprendió como un pastor que lo preparó para su batalla con Goliat?

 - ¿Qué ideas de esta historia puedes aplicar cuando buscas líderes potenciales?

- Video corto de este tema: **6.2 Reclutando Nuevos Líderes**

- ¿Qué ideas o preguntas le vienen a la mente luego de haber visto el video?

- Es importante utilizar una visión que sea clara y atrayente
 - ¿Cómo ayuda el compartir la visión a inspirar a la gente a servir?

 - ¿De qué manera el tener expectativas claras ayudan a las personas a sentirse bien al servir?

 - Piense en una necesidad ministerial en su iglesia. ¿Cómo podrías lanzar la visión para reclutar a alguien en ese ministerio? ¿Cuál sería una descripción simple de ese trabajo?

- **Ejercicio:**
 - Haga una lista de las personas que conoce que están listas para el liderato y como puede ayudarlas a involucrarse en el liderato de su iglesia. ¿Puedes pensar en alguna manera práctica para combinar sus sueños y talentos con oportunidades de servicio?

- Actividad sugerida
 - Lea Marcos 1:16-18, Juan 1:47-51, y Mateo 9:35-10:1.
 - Discuta las siguientes preguntas:
 - ¿Cómo comunicó Jesús la visión en estos pasajes para reclutar a estos discípulos? ¿Qué hacía o decía que hacía que las personas lo siguieran?

 - ¿Qué podemos aprender de lo que Jesús dijo e hizo en estos pasajes al reclutar potenciales líderes?

- Video corto de este tema: **6.3 Capacitando Nuevos Lideres**

- ¿Qué ideas o preguntas le vienen a la mente luego de haber visto el video?

- Ciclo Básico de Discipulado:
 - **Paso 1:** : Lleve a cabo el ministerio. Usted, como pastor o plantador de iglesias, se involucra en un área de servicio o ministerio y lo ejecuta bien.
 - Preguntas para el Paso 1:
 - ¿Cuán importante crees que es el primer paso en el proceso de discipulado?

 - ¿En qué áreas del ministerio ya estas ejecutando bien? (Tenga esto en cuenta a medida que avanza a través de las preguntas.)

 - ¿A quién puedes entrenar en esas áreas?

 - **Paso 2:** Lleve a cabo el ministerio mientras ellos observan. Póngalos cerca.
 - Preguntas para el Paso 2:
 - ¿Qué tan disponible está haciendo que alguien vea y evalúe lo que hace para que puede aprender de usted?

 - ¿Sabe por qué hace lo que hace en el área de servicio o ministerio? ¿Puede explicar por qué y cómo llevar a cabo lo que hace a los demás? Si no, ¿cómo puede tener un mejor entendimiento de por qué hace lo que hace?

 - **Paso 3:** Lleve a cabo el ministerio con ellos. Anímelos a probar cosas nuevas aunque aún no se sientan listos. Déles mucha retroalimentación y seguimiento.
 - Preguntas para el Paso 3:
 - Piense en los momentos en que ha servido o ministrado junto a otras personas. ¿Por qué es importante para una persona tomar el liderazgo?

- ¿Por qué es el servir o ministrar en equipo algo tan importante?

- ¿Puede pensar en alguien que te haya dado ánimo y corrección?

- ¿Qué tan bueno es usted para equilibrar el animar a la persona y proveer corrección?

- **Paso 4:** Ellos llevan a cabo el ministerio por su cuenta y usted se reúne con ellos para conversar al respecto. Deje que ellos tomen el liderato y luego se reúnen más tarde y hablan sobre lo sucedido y los resultados obtenidos.
- Preguntas para el Paso 4:
 - ¿Por qué es tan importante hablar de lo sucedido y de los resultados obtenidos antes de asignar a alguien el liderato en un área de servicio o ministerio?

 - ¿Qué tan bueno es usted analizando y evaluando como se llevaron a cabo las actividades de servicio o ministerio?

- **Paso 5:** Usted les delega la responsabilidad de capacitar a otros. A menudo ellos no se sienten listos para tomar este riesgo. Ayúdelos a ellos para capacitar a otros de la misma manera que ellos fueron capacitados y que este proceso se pueda seguir reproduciendo.
- Preguntas para el Paso 5:
 - ¿Cómo saber si una persona está lista para ser asignada a un área de servicio o ministerio?

 - ¿Alguna vez has experimentado que alguien te haya asignado un área de servicio o ministerio demasiado pronto o demasiado tarde? ¿Cuáles fueron las consecuencias de eso?

- Evalúe dónde se encuentra usted en el Ciclo Básico de Discipulado. (Vea el folleto Desarrollando Líderes para más detalles en cada paso)
 - ¿Cuál de estos pasos es el más fácil para usted? ¿Cuál es el más difícil?

 - ¿Cuál crees que el siguiente paso es avanzar en el Ciclo Básico de Discipulado?

- Capacitación vs. Información
 - ¿Cuáles son las ventajas de ofrecer capacitación en lugar de simplemente dar información o enseñar un clase?

 - ¿Puede pensar en ejemplos prácticos de capacitación práctica que le hayan sido útiles y que quisiera replicar?

 - ¿Qué cultura de capacitación quieres desarrollar en tu ministerio e iglesia?

- Actividad sugerida (para una sesión extendida)
 - Lea Lucas 8: 41-42, 49-55 y Hechos 9: 36-41.
 - Discuta las siguientes preguntas:
 - ¿Qué similitudes ve en estos pasajes? ¿Cómo cree que Pedro decidió qué hacer cuando los creyentes en Jope lo llamaron?

 - ¿Puede pensar en las personas a las cuales usted ha sido un modelo en el ministerio? ¿Qué cosas ha aprendido de ellos?

Delegando, Supervisando y Nutriendo Nuevos Líderes

- Video corto de este tema: **6.4 Delegando Responsabilidades a Nuevos Líderes**
 - ¿Qué ideas o preguntas le vienen a la mente luego de haber visto el video?

 - Preguntas para discusión
 - Delegando en el momento correcto: Algunos de nosotros esperamos demasiado tiempo para permitir que los nuevos líderes lleven a cabo el ministerio por su cuenta, mientras que otros los soltamos demasiado pronto.
 - ¿Dónde podrías caer en el equilibrio entre esos dos extremos?

 - ¿Cómo esperamos que el Espíritu Santo trabaje en este proceso?

 - Discuta la diferencia entre "usar a estas personas sólo para llenar una necesidad ministerial que tenemos" o "delegarle responsabilidad para que puedan ejercer su liderato en las áreas donde Dios les ha dado un talento o pasión especial".

 - Discuta: ¿Tengo tendencia a estar más orientado hacia las personas o hacia las tareas?

 - Actividad sugerida
 - Lea Mateo 10: 1-20.
 - Discuta las siguientes preguntas:
 - ¿Cuáles son algunas de las instrucciones clave, consejos y advertencias que Jesús da a sus discípulos? ¿Cómo las describirías?

- ¿Qué confianza tenía Jesús en el éxito de la misión de los discípulos? (Ver especialmente los versos 1, 19-20)
 - ¿De qué manera este pasaje nos enseña cómo podemos delegar responsabilidades en el ministerio?
-
- Video corto de este tema: **6.5 Supervisando a Nuevos Líderes**
 - ¿Qué ideas o preguntas le vienen a la mente luego de haber visto el video?

 - Preguntas para discusión
 - ¿Alguna vez ha sido "supervisado" en su desarrollo como líder? Si es así, ¿qué le pareció esa experiencia y qué quieres aprender de ella? Si no has sido supervisado, ¿a quién podrías ir para que te pueda proveer comentarios sobre tu ejecutoria como líder?

 - ¿Ha tenido oportunidad de supervisar a otros? Si es así, ¿qué ha aprendido de esa experiencia? Si no has tenido esa oportunidad, ¿A quién podrías ir para alentar en su liderato?

 - ¿Qué destrezas de supervisión usted necesita mejorar?

 - ¿Alguna vez ha tenido la oportunidad de participar en un "360 Review" donde el liderato de una personas estaba siendo evaluado? ¿Qué se puede aprender de esa experiencia?

 - ¿Por qué los "360 Reviews" son tan útiles aun cuando son intimidantes?

- Actividad sugerida (para una sesión extendida)
 - Lea Marcos 6: 30-32 y Lucas 10: 1, 17-24.
 - Discuta las siguientes preguntas:
 - ¿Cómo interactuó Jesús con sus discípulos cuando trajeron su informe del ministerio en cada uno de los pasajes?

 - ¿Qué puede aprender de las respuestas de Jesús?

- Video corto de este tema: **6.5 Nutriendo a Nuevos Líderes**
 - ¿Qué ideas o preguntas le vienen a la mente luego de haber visto el video?
 - Preguntas para discusión:
 - ¿Cuál de los siguientes aspectos importantes sobre nutrir usted posee de manera natural? y ¿Cuáles debe desarrollar?
 - Saber cuál es el llamado de Dios en sus vidas.
 - Desarrollar una genuina amistad con ellos.
 - Ayudarlos a conectarse con Dios como el principal proveedor de sus necesidades.
 - Recordarles que lo que sienten no es anormal cuando el liderazgo se hace difícil.
 - Tomar tiempo para resaltar lo positivo.
 - Hacerle saber que usted cree en ellos y en su capacidad de oír a Dios.
 - Ser extravagante con su alabanza y sinceramente felicitarlos.
 - Dar crédito a quien crédito merece.
 - Recordarles que el ministerio que están haciendo nunca es más importante que ellos.
 - Actividad sugerida
 - ¿Cuáles son una o dos cosas que han tocado su corazón o lo han desafiado en esta sesión?

 - ¿Qué podría estar pidiendo Dios que haga con relación a eso?

- Comparta con el grupo en una oración: Creo que Dios me está pidiendo que