

12 Características

Ejerce un Sentido del Llamado:

Siente Claramente el Llamado y Tiene Confirmación de sus Autoridades

Plantar una iglesia puede ser increíblemente difícil. La decisión de plantar será, muchas veces, profunda y dolorosamente probada; algunas veces en medio de los tiempos difíciles cuando el crecimiento es lento, los líderes que ha desarrollado deciden irse, y los siguientes pasos para caminar hacia el frente parecen no estar claros. Es durante esos tiempos que el plantador se fortalecerá si tiene la seguridad, la inamovible convicción que, “a pesar de lo que estoy viviendo ahora, ¡Dios me ha llamado a esto!”

Este llamado es más profundo que el hecho de simplemente pensar que plantar una iglesia es solo una “buena idea” o algo que tú “quieres intentar”, como cuando haces una dieta. Por el contrario, el plantar una iglesia es una decisión enorme que requiere de claridad del llamado y que, aunque no es inmune a la duda, provee el fundamento para la tenacidad en medio de la adversidad y las decepciones. Los pastores sabios harán bien su trabajo de discernimiento profundo y convicción del llamado en aquellos que están considerando enviar hacia la aventura de plantar una iglesia.

Aquí hay algunas preguntas como ejemplo que pueden determinar si el potencial plantador de iglesia ejerce un sentido de llamado.

- ¿Qué los ha llevado a sentir un llamado por plantar una iglesia? ¿Cómo otros han confirmado los intereses de plantar una iglesia?
- ¿A qué ciudad, localidad, y /o tipo de grupo específico ellos se ven ministrando? ¿Cómo esto encaja con su experiencia en la iglesia?
- ¿Qué es lo que los hace querer ser una iglesia de La Viña?
- ¿Cuál es su primer instinto o respuesta emocional cuando piensan acerca de los riesgos del plantar una iglesia (por ejemplo: finanzas, familia, estrés emocional, etc.)?

Teniendo una Visión Impulsada por la Fe:

Tener una Visión y Clara Filosofía de Ministerio

De la habilidad dada por Dios de ver lo que podría ser, la visión es una parte esencial del don de liderazgo. Esta habilidad es el componente necesario para proyectar una visión compacta para una iglesia que inspire a otros a querer unirse a ella. No solo atrae a las personas a lo que les espera. También la visión comunica y da claridad a un camino con destino. En ese sentido, simplemente querer plantar una iglesia no es una visión inspiradora. Te debes hacer las siguientes preguntas: “¿Qué clase de iglesia? ¿Cómo se verá? ¿Qué tipo de personas quiero alcanzar? ¿Cómo reuniré a las personas para que se unan a esa visión?” Los plantadores de iglesia no deben solamente saber qué clase de iglesia ellos desean plantar, sino ellos deben ser capaces de crear maneras que engendren fe, honren a Dios y puedan inspirar a otros a que sean parte de la visión. Una verdadera visión inspirada en la fe alcanza a lograr todo esto.

Aquí hay algunas preguntas como ejemplo que pueden determinar si el potencial plantador de iglesia ejerce un sentido de llamado:

- ¿Qué clase de iglesia visualizan? ¿Cómo esta se compara con las experiencias actuales o pasadas de su iglesia?
- Describe alguna experiencia que han tenido en organizar y liderar equipos de personas
- ¿Cómo han inspirado o animado a personas acerca de un área de ministerio o proyecto en el cual formaron parte (negocios o proyectos escolares, grupos pequeños, equipos de oración, viajes misioneros, grupo de jóvenes, etc.)?
- ¿Cómo responderían a alguien que les pregunta “¿Por qué plantar una iglesia?”?
- Describe el papel que ha tenido en sus vidas el orar, ayunar, hacer estudio bíblico, etc., para vencer retos individuales y grupales.

Habilidades Para Hacer Discípulos:

Crea Oportunidades Para Desarrollar Líderes y Delegar Un Ministerio.

La innegable verdad es que, para empezar una plantación de iglesia, se requiere de una persona con cierta mezcla de dones. Dentro de las cualidades más importantes que los plantadores deben poseer está la habilidad de atraer y liderar a otros líderes. Esto conlleva no solamente a la autoridad interna espiritual, pero también la competencia básica y pragmática para hacer crecer una iglesia y atraer, motivar y entrenar a otros para que lideren también. Si el plantador de iglesia puede liderar personas a Cristo y formarlos, pero al mismo tiempo no puede desarrollar y liderar líderes, el plantador no será capaz de construir mucho más que un grupo grande en casa. La iglesia nunca crecerá más allá de lo que el plantador de iglesia pueda directamente supervisar y liderar.

Aquí están algunas preguntas que nos hacemos para determinar si el plantador potencial de iglesia ejerce un sentido de llamado:

- ¿Cuáles son las características de un discípulo y como ellos construirían esas características dentro de la vida de un nuevo creyente?
- Da un ejemplo del tipo de grupo pequeño que han dirigido. ¿Cómo entrenaron y enviaron otros para servir en un grupo?
- ¿Cómo decidirían en cuales áreas de ministerio participarían los individuos en la plantación de la nueva iglesia?
- Expliquen alguna ocasión cuando han tenido que corregir o confrontar a alguien en cualquier área de su vida. ¿Cómo les fue?

Habilidades para Reunir Personas:

La Habilidad de Unir Personas y Llamarlos a la Acción

El proceso de crear unidad en las personas sucede de manera diferente entre cada una de ellas. Algunos logran esto muy bien a través de conversaciones personales donde sus dones y cualidades atraen de una manera saludable. Otros encuentran que en los grupos grandes donde ellos pueden comunicarse, enseñar y proyectar la visión, es el lugar natural para unirse con las personas. Sin importar cual manera es usada para expresar esta habilidad, tener habilidades para unir a las personas en una de las habilidades más fundamentales que son requeridas para el plantador de una iglesia. Si el plantador potencial pasa por dificultades en ser capaz de atraer y unir a las personas antes de plantar una iglesia, no es muy probable que ellos puedan hacerlo bien una vez que ya hayan empezado.

Aquí hay algunas preguntas como ejemplo que pueden determinar si el potencial plantador de iglesia ejerce un sentido de llamado:

- ¿De qué forma han unido a personas a grupos o proyectos en el pasado?
- ¿Qué ideas tienen acerca de cómo hacer parte a los nuevos en el relacionarse y en el involucrarse con la iglesia?
- ¿A qué grado el compartir tiempo con la gente les da energía o se las quita? Si son casados, ¿hay alguna diferencia entre él y su esposa? ¿cómo lidiaron con esto en el pasado?
- ¿Cómo han sido vulnerables o transparentes para ayudar a otros a sentirse libres a hacer lo mismo?

Habilidades Saludables de Comunicación:

Aplica la Escritura de una Manera Genuina y Efectiva

Un plantador de iglesia necesita mostrar la habilidad de comunicar y aplicar las Escrituras de una forma convincente. También hay que recordar que las personas tienen varios niveles de habilidades y estilos en esta área. Para esto se requiere una habilidad de comunicación saludable y no significa que el plantador de iglesia tenga que dar “sermones pirotécnicos” o tener la fluidez verbal que tienen los líderes de las grandes iglesias en América. Pero es evidentemente claro que el liderazgo de la iglesia es como una empresa de comunicaciones intensiva y la cultura de una iglesia saludable es creada a través la comunicación efectiva. Tener esta habilidad no significa que los plantadores potenciales son los mejores o que ellos mejorarán significativamente o aun drásticamente durante los primeros años de ministerio. Pero esto si significa que los pastores son los primeros y principales predicadores de la Palabra. Y como la Escritura inquebrantablemente reconoce, el pastor debe saber enseñar (1 Timoteo 3:2).

Aquí están algunas ejemplos de preguntas que hacemos para determinar si el plantador potencial de iglesia ejerce un sentido de llamado:

- Explica qué entrenamiento o experiencia han tenido en enseñar o predicar. ¿En qué nivel está su proceso de entender y enseñar la Biblia?
- ¿Cómo ellos describen su estilo de enseñanza? ¿Cuáles son las áreas que les gustaría mejorar? ¿Cuál es la función del Espíritu Santo en la enseñanza?
- ¿Cómo combinarían el planear cuidadosamente con el escuchar a Dios para decidir los temas y enseñanzas de la semana?
- ¿Qué tanto pueden hablar de sus pensamientos y sentimientos con otros?
- ¿Qué es lo que a ellos les gustaría que un visitante experimentara desde que llegan hasta que se van de su reunión de alabanza? ¿Qué valores comunica cada parte de la reunión?

Habilidades Creativas de Evangelismo:

Mostrar una Evidencia Significativa de Reunir al que No Asiste a la Iglesia.

El plantador de iglesia debe mostrar evidencia de poder alcanzar al perdido, a las personas principales con quienes esperamos construir la iglesia. Mientras La Viña continúa “subiendo la apuesta” en esta área e intencionalmente ondea la bandera del evangelismo, queremos

identificar esos plantadores potenciales que tienen mucho corazón y algunas habilidades para hacer crecer la iglesia a través del evangelismo.

Mientras los dones y habilidades más fuertes varían de pastor a pastor, la buena noticia es que un estudio de los dones conducido por George Barna hizo algunos descubrimientos y están incluidos en este libro, *Evangelism that Works- Evangelismo que funciona* - (Gospel Light Books, 1995). Él encontró que las iglesias que crecen por el evangelismo fueron lideradas por Pastores principales quienes no tienen el don espiritual de evangelismo. Esta fascinante y deliberada estadística reveló que, para ser efectivos en evangelismo, uno solo debe tener pasión acerca de eso, lo cual sobrepasa cualquier habilidad natural y es suficiente para motivar a la iglesia para trabajar con enfoque en el evangelismo. Los pastores consistentemente encuentran maneras de hacer héroes a evangelistas naturales quienes son parte de las congregaciones y han trabajado, escuchado y aprendido a comunicar el evangelio de manera relevante y convincente para los no creyentes que están asistiendo a su servicio dominical.

Aquí están algunos ejemplos de preguntas que hacemos para determinar si el plantador potencial de iglesia ejerce un sentido de llamado:

- Déjenme saber la última vez que participaron en llevar a alguien a Jesús.
- Describan algunas experiencias que han tenido de entrenar a otros para que lleven a sus amigos a Jesús. ¿Cómo abordarían este tema en la plantación de una iglesia?
- ¿Qué clase de actividades o estrategias usarían para alcanzar a determinado tipo de personas?

Habilidades Intencionales de Planeación:

Demostrar Autoconfianza para Ser el Pastor Principal

Como el plantar una iglesia es un proyecto grande y a largo plazo, el plantador de iglesia debe mostrar capacidades de poder planear en grande, con proyectos de largo término de una manera donde la oración sea una herramienta muy intencional. Muy a menudo las personas empiezan a plantar una iglesia únicamente siendo capaces de visualizar y con la claridad para dar solo los primeros pasos sin una gran idea de qué es exactamente lo que ellos están tratando de construir. Por otro lado, mientras los plantadores tienen una visión grande, también podrían llegar a faltarles las habilidades para que estratégicamente y medidamente hagan planes con pasos concretos que son necesarios para alcanzar la visión.

Similarmente, algunas personas han tenido nociones equivocadas en cuanto al planear se refiere. En vez de reconocer el mandato bíblico de hacer planes humanos bajo el liderazgo del Espíritu Santo y el consejo de otros en sumisión a la soberanía de Dios, adoptan una forma más “mística” o “espiritualista”, la cual sugiere que la planeación es de alguna manera contraria a la fe o al caminar en el Espíritu. Sin embargo, nuestro entendimiento es que tal enfoque no es sabio, ni tampoco bíblico y que el mejor plantador es aquel que ora con suficiente tiempo por la dirección de Dios, hace los planes en oración y, posteriormente, ejecuta los planes.

Aquí están algunos ejemplos de preguntas que hacemos para determinar si el potencial plantador de iglesia ejerce un sentido de llamado:

- ¿Cómo ellos actualmente manejan su tiempo? ¿Cuál es el mejor proceso que ellos han encontrado para la planeación?
- ¿Cómo tomarán las decisiones en la iglesia que planean plantar? ¿Cómo responderán a la oposición a sus planes?
- Basado en sus necesidades, personalidad y dones, ¿qué clase de líderes necesitan tener alrededor para ser más efectivos?
- ¿Cuáles serían sus prioridades más importantes en los primeros 2 años de la plantación de la iglesia?
- ¿Qué tan buenos son para buscar a Dios por respuestas, pedir consejos y obtener más entrenamiento?

Habilidades del Manejo de Finanzas:

Libre de Deuda y Ser Disciplinado en el Uso del Dinero

El plantar una iglesia no requiere que seas un genio en las finanzas, pero si requiere que sepas cómo manejar el dinero sabiamente, estar libre de deudas, y tener un entendimiento realista de las necesidades financieras del plantar una iglesia en los primeros años. Las deudas o las irresponsabilidades de manejo de dinero son un obstáculo para una plantación, así que hay presiones financieras típicas que se enfrentarán en los primeros años de una plantación de iglesia. Adicionalmente, planificación financiera y habilidades administrativas son requisitos. Muchos plantadores de iglesias pasan por alto los elementos que requieren un capital adicional en los dos primeros años de plantar. Por ejemplo: comprar un sistema de sonido, rentar un lugar, comprar útiles para la escuela dominical de los niños, pagar por impresión de propaganda y material de oficina y por los equipos de computación, etc.

Aquí están algunos ejemplos de preguntas que hacemos para determinar si el potencial plantador de iglesia ejerce un sentido de llamado:

- ¿Cómo ellos abordan el presupuesto para invertir dinero? ¿Qué clase de experiencia en planeación de finanzas y presupuestos han tenido?
- ¿Han sido problema las deudas personales y las tarjetas de crédito para ellos? Por favor explicar.
- ¿Qué tan fieles y consistentes han sido en el diezmar y ofrendar generosamente? ¿Hace cuánto han estado diezmando?
- ¿Qué tan cómodos podrían decir que se siente de enseñar los principios bíblicos de dar y de pedir a otros que apoyen financieramente el trabajo que Dios los ha llamado hacer?

Valores y Métodos de La Viña:

Entender y Familiarizarse con Nuestros Métodos y Valores

Así como el plantador desea reproducir una iglesia La Viña, debe entender de primera mano los valores de vida de la iglesia La Viña. Los valores y métodos incluyen nuestros compromisos teológicos para poder ser “evangélicos empoderados”. Estos valores están comprometidos en la teología evangélica, la predicación expositora y un énfasis en las Escrituras, el evangelismo, la enseñanza de discipulado, así como también ministrar en el poder del Espíritu Santo y los dones espirituales.

También es necesario que se comprenda nuestro estilo, queriendo decir que abordamos este tema evitando la exageración, creyendo que no podemos fabricar el trabajo del Espíritu Santo quien, junto con la iglesia, es capaz, y desea ser libre para entrar y llevar su gloriosa obra en una forma que no es manipuladora, ni exagerada ni tampoco sorpresiva. Nosotros seguimos firmemente lo que Dios desea y creemos que su gracia y misericordia cambia el corazón de las personas mucho más poderosamente que los seres humanos o las regulaciones religiosas.

Nosotros valoramos la adoración contemporánea que conecta a la gente con Dios de maneras que nos cambian y reorientan. Valoramos tomar riesgos. Valoramos ministrar al pobre y necesitado. Valoramos el liderazgo en la iglesia como un resultado de una realidad funcional, no como una posición o una recompensa.

Aquí están algunos ejemplos de preguntas que hacemos para determinar si el potencial plantador de iglesia ejerce un sentido de llamado:

- ¿Qué tan expuestos han estado a los valores, estilos y métodos de la Viña?
- ¿Cuáles valores de la Viña son los más importantes para ellos?
- ¿Están familiarizados con los conceptos teológicos y filosóficos de la La Viña? ¿Hasta qué punto están de acuerdo con ellos?
- Describe sus primeras experiencias con La Viña. ¿Qué tan bien se sienten que La Viña encaje en quién ellos son?
- ¿Qué tanta experiencia ellos han tenido ministrando los dones del Espíritu Santo? ¿Cómo se sienten al liderar o entrenar a otros para que funcionen en el ministerio del Reino?

Matrimonio y Familia Sólidos o Solteros Saludables:

Involucrar y Estar de Acuerdo con la Familia en Roles Ministeriales

Un plantador de iglesia que está casado debe tener un matrimonio sólido y con un cónyuge que lo apoye y esté de acuerdo de involucrarse de alguna manera en la plantación de la iglesia. El esposo y esposa necesitan estar en la misma página en cuanto al llamado de Dios para sus vidas y también en el tiempo para hacer las cosas que Dios los llamó. Deben esperar hasta que haya un paso firme y de común acuerdo en pareja. Esto es mejor que iniciar el proceso de plantar una iglesia apresuradamente y después pagar las consecuencias en el matrimonio y en la iglesia.

Aquí están algunos ejemplos de preguntas que hacemos para determinar si el potencial plantador de iglesia ejerce un sentido de llamado:

- Si son casados: ¿Cómo ellos y su cónyuge usan los dones y talentos para complementarse como pareja? Si son solteros: ¿Qué tan buenas y maduras son sus amistades? ¿A quién buscan como fuente de ayuda emocional?
- ¿Cómo se evalúan en sus habilidades para hacer amistades juntos? Si son solteros: ¿Cómo mantienen límites saludables entre sus amistades del sexo opuesto? ¿Hay alguna tentación sexual que no se ha resuelto del todo que los puede llevar a una caída moral?
- ¿A qué punto su cónyuge siente el llamado a plantar una iglesia? ¿Hay algún problema con sus hijos que podría hacer las cosas mas difíciles? Si son solteros: ¿Cómo ven sus padres y familiares la posibilidad de que planten una iglesia de La Viña?
- ¿Cómo evaluarían la habilidad de orar juntos como pareja? Si son solteros: ¿Cómo se sienten acerca de plantar una iglesia siendo una persona soltera?

Madurez Emocional:

Ajuste a los Cambios, Retos y la Corrección

El plantador de iglesia debe tener la tenacidad y el deseo de adaptarse a los cambios, retos y a la corrección. Esto significa que ellos tienen un historial de enseñanzas, de aprender de los errores y del volver a intentar cosas otra vez. ¿Tienen todo esto para superar las fallas y volver a empezar? Los cambios, retos, errores y fallas son parte de la experiencia de plantar una iglesia; estas características deben estar presentes en el plantador para que pueda sobrevivir.

Aquí están algunos ejemplos de preguntas que hacemos para determinar si el plantador potencial de iglesia ejerce un sentido de llamado:

- ¿Alguna vez han sido retados en su integridad o alguien ha cuestionado sus motivos? Si es así, ¿cómo lo enfrentaron?
- ¿Cómo tratan a las personas que sienten que son difíciles? ¿Cómo tratan a alguien que renuncia o que no cumple sus compromisos?
- Expliquen alguna ocasión donde recibieron corrección de otros líderes. ¿Cómo respondieron?
- ¿Cómo manejan las situaciones de crisis? ¿A qué grado son capaces de mantener una actitud positiva?
- ¿Cuál es la experiencia más dolorosa que han tenido que vivir? ¿Cómo esto ha afectado sus vidas?

Vida Espiritual Vital:

Tener un Estilo de Vida Personal de Adoración e Intimidad con Dios

El plantador debe tener la evidencia de un estilo fuerte de vida de adoración y oración, empezar la plantación con una profunda fuerza espiritual y en un punto alto espiritualmente. Debemos tener cuidado cuando alguien se cuestiona su fe, si está en un desierto espiritual o no ha genuinamente tenido en cuenta la importancia de la intimidad con Dios.

Los hábitos del corazón por los cuales hemos aprendido a caminar en la presencia de Dios y a escuchar a Dios, tienen que ser desarrollados para poder ser enviado a plantar. Una vida espiritual vital, de hecho, es fundamental para todos los otros componentes y para la “fuente” de la cual el ministerio fluirá en los años que están por venir. Si esa fuente está seca o no ha sido excavada propiamente, los recursos espirituales que desesperadamente son

necesarios en la plantación de iglesia serán inadecuados para las tareas que se tendrán que hacer en los días porvenir.

Aquí están algunos ejemplos de preguntas que hacemos para determinar si el potencial plantador de iglesia ejerce un sentido de llamado:

- Describe su condición espiritual y su actual relación con Dios.
- ¿Cómo han respondido a tiempos difíciles emocional, física o espiritualmente?
- ¿Cuáles disciplinas espirituales han practicado? Como regla general, ¿cuánto tiempo al día dedican para orar, adorar y estudiar la Biblia?
- ¿Cómo han y cómo equilibrarán el ministerio y su propio crecimiento espiritual?
- ¿Hay alguna otra área de sus vidas o carácter en el cual tienen dificultad con el pecado?